

## Inhaltsverzeichnis:

1	<i>Weihnachten – Zeit für Spenden und Geschenke: Umsatzsteuerpflicht?</i> .....	1
2	<i>Abgabenänderungsgesetz 2004 – der endgültige Stand</i> .....	2
3	<i>Aktuelle steuerliche Verwaltungspraxis – (geplante) Richtlinien-Änderungen 2004</i> .....	4
4	<i>Pensionsreform 2004 im Überblick</i> .....	5
5	<i>Neue Straftatbestände durch das Sozialbetrugsgesetz</i> .....	6
6	<i>Splitter aus dem Arbeits- und Sozialversicherungsrecht</i> .....	6
7	<i>Änderungen des HGB</i> .....	7
8	<i>Steuersplitter</i> .....	8

## **1 Weihnachten – Zeit für Spenden und Geschenke: Umsatzsteuerpflicht?**

Die Entnahme eines Gegenstandes aus dem Unternehmen für private Zwecke unterliegt schon seit jeher der Umsatzsteuer, wenn der Unternehmer beim Einkauf den Vorsteuerabzug geltend machen konnte. Neu ist seit Anfang 2004, dass nicht bloß die Verwendung für private Zwecke des Unternehmers eine Umsatzsteuer auslöst, sondern auch **jede andere unentgeltliche Zuwendung**. Auch wenn dahinter eine betriebliche Veranlassung steckt oder der Empfänger den Gegenstand für unternehmerische Zwecke verwenden sollte, ändert das nichts an der Besteuerung. **Ausgenommen** von der Besteuerung sind **Geschenke von geringem Wert** (bis zu € 40 je Person und Jahr) sowie **Warenmuster**.

Unter die neue Umsatzbesteuerung fallen grundsätzlich auch **Weihnachtsgeschenke**, und zwar auch solche an Mitarbeiter. Geschenke an Mitarbeiter lösen dann keine Umsatzsteuer aus, wenn es sich um bloße „**Aufmerksamkeiten**“ (zB Bücher, CDs, Blumen) handelt. Eine Betragsgrenze, bei deren Beachtung ein Weihnachtsgeschenk noch als bloße „Aufmerksamkeit“ gilt, existiert derzeit nicht; die erwähnte Bagatellegrenze von € 40 gilt nach Meinung des Finanzministeriums nämlich nur für Geschenke an Geschäftsfreunde, nicht aber für Geschenke an Dienstnehmer.

Bei Lohnsteuer und Sozialversicherung sind demgegenüber **(Weihnachts-)Geschenke an Arbeitnehmer** in Form von Sachzuwendungen (zB Warengutscheine, Goldmünzen) innerhalb eines **Freibetrages von € 186** jährlich **lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei**. Geldgeschenke sind hingegen immer steuerpflichtig.

**Tipp:** Wer sich nicht mit Fragen der Umsatzsteuerpflicht herumschlagen will, gibt seinen Mitarbeitern als Weihnachtspäsent Warengutscheine. Diese berechtigen zwar nicht zum Vorsteuerabzug, lösen aber andererseits auch keine Umsatzsteuer aus.

Übrigens: Auch die laut obigen Ausführungen rückwirkend ab 2003 von der Schenkungssteuer befreiten **Sachpreise bei Preisausschreiben** unterliegen seit Anfang 2004 der Umsatzsteuer.

**Tipp:** Nur die endgültige Entnahme von Gegenständen löst eine Umsatzsteuerbelastung aus. Da zB auch **Sachspenden an Vereine** umsatzsteuerpflichtig sind, ist zu überlegen, ob nicht eine

leihweise Überlassung in Frage kommt. Werden etwa Tische und Stühle für das Vereinshaus zur Verfügung gestellt, sollte zwecks Vermeidung der Umsatzsteuerpflicht **nur eine unentgeltliche Nutzungsüberlassung** und **keine Schenkung** der Gegenstände vereinbart werden.

## **2 Abgabenänderungsgesetz 2004 – der endgültige Stand**

### **2.1 Einkommensteuer und Körperschaftsteuer**

Am 9.12.2004 wurde im Parlament das **Abgabenänderungsgesetz 2004** mit folgenden wichtigen Neuerungen beschlossen:

- Die bisherige Praxis zu **den steuerfreien (Essens)Gutscheinen** wurde – angesichts einer entgegenstehenden Rechtsprechung des Verwaltungsgerichtshofes – gesetzlich verankert (vom Arbeitgeber gratis gewährte Essensgutscheine für nahe gelegene Gaststätten sind bis € 4,40 pro Tag bzw. Gutscheine, die auch in Supermärkten eingelöst werden können, sind bis € 1,10 pro Tag lohnsteuerfrei).
- Rückwirkend ab 2003 können sämtliche mit dem Besuch einer AHS oder mit der Absolvierung eines ordentlichen Universitätsstudiums verbundenen **Kosten als Aus- bzw. Fortbildungskosten** steuerlich abgesetzt werden. Voraussetzung für die Absetzbarkeit ist allerdings weiterhin, dass die Aus- und Fortbildungsmaßnahmen entweder mit dem bisherigen Beruf zusammenhängen bzw. damit zumindest verwandt sind oder der umfassenden **Umschulung** in einen neuen Beruf dienen. **Steuerlich wirksam können die Kosten natürlich nur dann werden, wenn der Studierende über ein entsprechendes steuerpflichtiges Einkommen verfügt!** Bei den Eltern von Schülern und Studenten sind die Schul- und Studienkosten ihrer Sprösslinge weiterhin natürlich nicht absetzbar! Einzige Ausnahme: Für die Mehrkosten der auswärtigen Berufsausbildung eines Kindes, wenn in der Nähe des Wohnortes keine entsprechende Ausbildungsmöglichkeit besteht, kann schon bisher ein monatlicher Pauschalbetrag von € 110 als **außergewöhnliche Belastung** (ohne Selbstbehalt!) abgesetzt werden.
- Der **Wegzug in andere EU-Staaten** wird **steuerlich erleichtert**.
- Die **Gebäudebegünstigung bei der Betriebsaufgabe** wird **verbessert**. Bei der Aufgabe eines Betriebes müssen die stillen Reserven in einem in den letzten beiden Jahren vom Unternehmer auch als Hauptwohnsitz verwendeten Betriebsgebäude nur dann versteuert werden, wenn das Gebäude **innerhalb von 5 Jahren nach der Betriebsaufgabe veräußert** wird. Eine **Vermietung** bzw. anderweitige betriebliche Nutzung nach Betriebsaufgabe ist – im Gegensatz zur bisherigen Rechtslage – **nicht mehr steuerschädlich**. Die Neuregelung gilt zwar erst ab 2005, kann aber über Antrag auch bereits auf vor 2005 stattgefundene Betriebsaufgaben angewendet werden.
- **Ausländische Steuerpflichtige**, die in Österreich nur der beschränkten Steuerpflicht unterliegen (weil sie zB keinen Wohnsitz in Österreich haben), müssen ab 2005 schon ab einem Einkommen von € 2.000 (bisher ab € 10.000) Einkommensteuer bezahlen. Dafür können sie in sämtlichen Fällen der (meist 20%igen) Brutto-Abzugsbesteuerung (zB bei Lizenzen, Beratungsleistungen, Arbeitskräftegestellung) eine Steuerveranlagung beantragen und dadurch auch allfällige Betriebsausgaben bzw. Werbungskosten absetzen.
- Zahlreiche Kollektivverträge (zB für das Hotel- und Gastgewerbe) sehen vor, dass der **Sonntag** wie ein „normaler Arbeitstag“ zu entlohnen ist (kein Sonntagszuschlag, keine Zuschläge für Sonntagsüberstunden). Anstelle des Sonntags steht diesen Arbeitnehmern ein **Ersatzruhetag** zu. Wenn nun an diesem Ersatzruhetag gearbeitet wird und der Kollektivvertrag dafür einen **besonderen Zuschlag bzw. besondere Überstundenzuschläge** vorsieht, werden diese ab 2005 wie **Sonntagszuschläge steuerlich begünstigt** behandelt.
- **Ausländische Investmentfonds** werden ab Mitte 2005 unter bestimmten Bedingungen hinsichtlich des KESt-Abzugs und damit hinsichtlich der Endbesteuerung den Inlandsfonds gleichgestellt.
- **Privatstiftungen** sind ab 2005 für **Spenden an steuerbegünstigte Spendenempfänger** (das sind Institutionen, an welche auch Privatpersonen und Firmen steuerbegünstigt spenden können, zB Forschungseinrichtungen und der Erwachsenenbildung dienende Lehrein-

richtungen, Universitäten, diverse Fonds, Museen, Bundesdenkmalamt etc) von der 25%igen Kapitalertragsteuer befreit.

- Die neue, ab 2005 geltende **Gruppenbesteuerung** wurde in einigen Detailpunkten geändert. Weiters wurden im Körperschaftsteuer- und im Umgründungssteuergesetz Anpassungen an die neue, ab 8.10.2004 geltende Rechtsform der **Europa-AG** (SE) vorgenommen.

## 2.2 Umsatzsteuer

Bei den Änderungen im Bereich der Umsatzsteuer ist neben neuen **Sondervorschriften für Strom- und Gaslieferungen** und einigen **Neuerungen für ausländische Unternehmer** insbesondere eine Änderung im Liegenschaftsbereich erwähnenswert: Betroffen sind davon **gemischt** (zum Teil unternehmerisch und zum Teil privat) **genutzte Grundstücke** (unbebaute Liegenschaften, Gebäude, aber auch Eigentumswohnungen). Bislang wurde für die Anschaffungskosten des betrieblich genutzten Teils solcher Grundstücke der anteilige Vorsteuerabzug unabhängig vom Ausmaß der betrieblichen Nutzung gewährt. In Zukunft kann der (anteilige) **Vorsteuerabzug aus den Anschaffungskosten** nur dann geltend gemacht werden, wenn **zumindest 10% des Grundstückes** unternehmerischen Zwecken dienen. Diese Änderung tritt aber erst nach Genehmigung durch den EU-Rat in Kraft, die aber noch einige Zeit (vermutlich bis Herbst 2005) dauern kann. Die laufenden **Betriebs-, Heizungs- oder Instandhaltungskosten sind übrigens von der Neuregelung nicht betroffen**. Insoweit bleibt der anteilige Vorsteuerabzug auch bei einer unter 10%igen unternehmerischen Nutzung erhalten.

Unklar ist, was zB mit Arbeitszimmern passiert, deren anteilige Fläche weniger als 10% ausmacht und für welche in der Vergangenheit Vorsteuern aus der Anschaffung geltend gemacht worden sind. Es ist zu befürchten, dass solche betriebliche Kleinstnutzungen mit der Neuregelung umsatzsteuerlich aus dem Unternehmensbereich ausscheiden, was eine Entnahmebesteuerung oder zumindest eine Vorsteuerberichtigung auslösen könnte.

## 2.3 Sonstige Änderungen

- **Österreichische Staatsbürger**, die ihren **Wohnsitz ins Ausland verlegen**, werden bei der **Erbschafts- und Schenkungssteuer** derzeit noch 2 Jahre lang wie Inländer besteuert. Diese „Nachwirkung“ der Inländereigenschaft wird ab sofort beseitigt.
- **Gewinne aus Preisausschreiben** und anderen unentgeltlichen Ausspielungen werden rückwirkend ab 2003 von der **Schenkungssteuer befreit**.
- Die **Stundungszinsen** werden ab 1.2.2005 um 0,5% (auf 4,5% über dem Basiszinssatz, das sind beim derzeitigen Basiszinssatz 5,97% statt bisher 5,47%) und die **Aussetzungszinsen** (für Stundungen im Berufungsverfahren) um 1 % (auf 2 % über dem Basiszinssatz, das sind beim derzeitigen Basiszinssatz 3,47% statt bisher 2,47%) erhöht. Die **Maximalfrist** für die sogenannten „**Anspruchszinsen**“ (die für Steuernachzahlungen und Steuergutschriften ab 1.10. des Folgejahres belastet bzw gutgeschrieben werden) wird von 42 auf **48 Monate** verlängert (erstmal für Einkommen- und Körperschaftsteuer 2005).
- Aus umwelt- und gesundheitspolitischen Gründen wird im **Normverbrauchsabgabegesetz** die Verwendung von **Partikelfiltern** bei neu zugelassenen **Dieselmotorkraftfahrzeugen** forciert. Die Erhöhung der beim Autokauf fälligen „Nova“ (**Malus**) um **€ 150** für Dieselfahrzeuge unter 81 kW/100 PS ohne Partikelfilter tritt allerdings erst **ab 2006** in Kraft. Bereits **ab Mitte 2005** gibt es für Fahrzeuge mit Partikelfilter aber eine Nova-Ermäßigung (**Bonus**) von **€ 300**.
- Im **Mineralölsteuergesetz** werden ua steuerliche Anreize zur **Verwendung von Biokraftstoffen** geschaffen (beginnend ab 1.10.2005). Weitere Änderungen betreffen zB das Gebührengesetz, das Neugründungs-Förderungs-gesetz, die Bundesabgabenordnung sowie das Kommunalsteuergesetz.

### **3 Aktuelle steuerliche Verwaltungspraxis – Richtlinien-Änderungen 2004**

Die Steuerrichtlinien werden vom BMF alljährlich zum Jahresende an die aktuelle Rechtsentwicklung angepasst. Nachfolgend einige Highlights aus den derzeit vorliegenden Entwürfen:

#### **3.1 Einkommensteuerrichtlinien**

- Wenn aus einem noch nicht erfüllten („schwebenden“) Geschäft (Absatz- oder Beschaffungsgeschäft) ein Verlust erwartet wird, muss dieser bei Bilanzierern in der Bilanz rückgestellt werden (**Rückstellung für Verluste aus schwebenden Geschäften**). Der Verlust ist dabei immer auf Basis von **Vollkosten** zu berechnen.
- Die **Betriebsausgabenpauschalierung** für Handelsvertreter (12 % des Umsatzes, maximal € 5.825 Euro) kann auch von **Finanzdienstleistern** (zB AWD-Beratern) und **Vermögensberatern** in Anspruch genommen werden.
- Einkünfte aus **Jadgpacht, Wildabschüssen** und **Holzservitutsrechten** sind mit der Pauschalierung für Land- und Forstwirte **nicht abpauschaliert**.

Weitere Punkte des Entwurfs betreffen folgende Themen:

- diverse Klarstellungen zur **Zimmervermietung an Feriengäste** bei **Einkünften aus Land- und Forstwirtschaft** (Ausführungen zur Geltung der 10-Betten-Grenze bei Zimmervermietung mit Nebenleistungen, wie zB Frühstück und tägliche Reinigung, und gleichzeitiger Appartementsvermietung ohne Nebenleistungen sowie bei besonderen Nebenleistungen, wie „**Urlaub am Bauernhof**“).

#### **3.2 Körperschaftsteuerrichtlinien**

- Von den Beteiligungsverhältnissen abweichende (sogenannte „alineare“) **Gewinnausschüttungen** werden bei Kapitalgesellschaften steuerlich anerkannt, wenn sie gesellschaftsvertraglich gedeckt und wirtschaftlich begründet sind.
- **Zinsen** im Zusammenhang mit einem **fremdfinanzierten Erwerb von Beteiligungen an Kapitalgesellschaften** sind bekanntlich durch die Steuerreform 2005 ab der Veranlagung 2005 bei der erwerbenden Mutter-Kapitalgesellschaft steuerlich absetzbar. Im Falle von **Fremdwährungskrediten** (zB Yen-Krediten) sind **Kursverluste** – ebenso wie andere **Nebenkosten** – nach Ansicht der Finanzverwaltung allerdings **weiterhin nicht abzugsfähig**. Kommt es bei einem zur Finanzierung eines Beteiligungserwerbs aufgenommenen Fremdwährungskredit zu **Kursgewinnen**, sind diese konsequenterweise **steuerfrei**.

#### **3.3 Lohnsteuerrichtlinien bzw Lohnsteuerprotokoll**

- Eine **begünstigte Mitarbeiterentsendung ins Ausland** (mit Steuerbefreiung der während der Auslandsentsendung bezogenen Einkünfte) liegt nicht vor, wenn ein Mitarbeiter nur zur Mitarbeit in einem ausländischen Team entsendet wird und nicht zur Erfüllung eines eigenständigen Projektes. Auch die Planung von Anlagen ohne Errichtungsmaßnahmen im Ausland ist nicht begünstigt.
- Die Überlassung einer **ÖBB-Jahresnetzkarte** durch den Arbeitgeber, die automatisch auch für Privatfahrten verwendet werden kann, stellt beim Arbeitnehmer grundsätzlich einen **steuerpflichtigen Sachbezug** dar. Im Gegenzug dazu kann der Mitarbeiter für die damit absolvierten dienstlichen Fahrten **Werbungskosten** geltend machen.
- Kann ein **Dienstnehmer mehrere Dienstfahrzeuge** privat nutzen (zB mehrere PKWs oder PKW und Motorrad), dann ist für jedes KFZ ein gesonderter Sachbezug anzusetzen.
- Beim **Verkauf von gebrauchten Dienstfahrzeugen an Arbeitnehmer** liegt ein steuerpflichtiger **Sachbezug** vor, wenn der Kaufpreis – ohne sachliche Begründung – unter dem **Euro-tax-Mittelwert** (Mittelwert zwischen Händler-Einkaufspreis und -Verkaufspreis) liegt.
- Großes Aufsehen in der Öffentlichkeit hat der Hinweis erregt, dass **Trinkgelder**, die dem Servicepersonal über die **Kreditkarten-Abrechnung** gewährt und daher letztlich vom Arbeitgeber ausbezahlt werden, von diesem der Lohnsteuer und auch dem Dienstgeberbeitrag zum FLAF zu unterwerfen sind. Diese Ansicht des BMF ist allerdings **nicht neu** und wurde schon bisher in den Lohnsteuerrichtlinien vertreten. Es bleibt abzuwarten, ob sich durch den medialen Aufschrei in nächster Zeit eine einheitliche Vorgangsweise herauskristallisiert. Ich werde Sie diesbezüglich auf dem laufenden halten. Bis dahin kann die bisherige Praxis beibehalten werden.

## 4 Pensionsreform 2004 im Überblick

Die kürzlich im Parlament beschlossene **Pensionsharmonisierung** bringt viele Änderungen, von denen einige wichtig nachstehend kurz zusammengefasst werden.

- **Neues Pensionskonto:**

Für alle Versicherten mit einem Geburtsdatum ab 1.1.1955 wird ein Pensionskonto eingerichtet. Auf diesem Konto sollen ua die erworbenen Beitragsgrundlagen in der Pensionsversicherung, der Kontoprozentsatz, mit dem die Beitragsgrundlagen multipliziert werden, und der sich aus der Multiplikation der Beitragsgrundlagen mit dem Kontoprozentsatz ergebende Leistungsanspruch ersichtlich sein. Auf dem Pensionskonto soll daher ablesbar sein, wie hoch jeweils zum Ende des Kalenderjahres die bislang erworbene Konto-Pension ist.

- **Pensionsbeiträge für Ersatzzeiten:**

Für ab 1.1.2005 erworbene „Ersatzmonate“ wird jeweils eine Institution festgelegt, welche die Pensionsbeiträge entrichten muss, zB für Wochen-, Krankengeld- und Präsenzdienstzeiten der Bund, für Zeiten des Bezuges einer Geldleistung aus der Arbeitslosenversicherung das Arbeitsmarktservice. Dadurch wird erreicht, dass für diese Zeiträume ebenfalls Ansprüche erworben werden. Die Bemessungsgrundlage für Kindererziehungszeiten wurde mehr als verdoppelt (auf € 1.350).

- **Berechnung der Pensionshöhe:**

Für alle ab 1.1.2005 neu ins Erwerbsleben eintretenden Personen wird die Pensionsberechnung auf Grund des Pensionskontos sehr einfach. Bei den anderen Personen sind zwei Fälle zu unterscheiden:

- Für jene, die **vor dem 1.1.1955 geboren** sind, gilt weiterhin die derzeitige Pensionsberechnung. Bereits die Pensionsreform 2003 brachte bei der Pensionsberechnung idR Verschlechterungen mit sich, sodass der Gesetzgeber damals festgelegt hat, dass der Pensionsverlust im Vergleich zur Rechtslage 31.12.2003 mit 10% begrenzt wird. Diese „Deckelung“ wird nun verbessert und vorübergehend auf 5% reduziert, wobei sie sich aber in Schritten von 0,25% pro Jahr bis 2024 wieder auf 10% erhöht.
- Für all jene, die **ab dem 1.1.1955 geboren** sind und per 1.1.2005 schon Versicherungsmonate erworben haben, kommt die **„Parallelerechnung“** zur Anwendung. Das erfordert zunächst die Berechnung der (fiktiven) Pension anhand der gesamten Versicherungszeiten jeweils nach dem bisherigen Recht (unter Beachtung der Pensionsreform 2003) und nach dem neuen Recht (Pensionskonto). Die konkrete Höhe ist dann „zeitraumaliquot“ zu ermitteln („Misch-Pension“).

- **Korridor pension:**

Diese Pensionsart ist neu. „Korridor“ besagt, dass die Pension in einem Korridor bei einem Pensionsalter zwischen 62 und 65 mit **Abschlag**, zwischen 65 und 68 mit **Zuschlag** beansprucht werden kann. Voraussetzung für die Inanspruchnahme einer Korridor pension vor Vollendung des 65. Lebensjahres ist der Erwerb von mindestens 450 Versicherungsmonaten. Die Korridor pension kann für jene interessant sein, die nicht die Voraussetzungen für eine sogenannte „Hackler- oder Schwerarbeits-Pension“ erfüllen. Die Regelung zur Korridor pension gilt auch für Personen, die vor dem 1.1.1955 geboren sind.

- **„Hackler“-Regelungen:**

Die Regelung für Langzeitversicherte wird abermals auf noch jüngere Versicherte ausgeweitet. In diese Regelung können nun alle fallen, die vor dem 1.7.1950 (Männer) bzw vor dem 1.7.1955 (Frauen) geboren sind. Als Voraussetzung bleiben weiterhin 45 (Männer) bzw 40 (Frauen) Beitragsjahre. Die Pensionsberechnung wird für diese Personengruppe neuerlich verbessert. Das früheste Pensionsantrittsalter bleibt mit 60 (Männer) bzw 55 (Frauen) unverändert. Für Männer, die im Zeitraum 1.7.1950 bis 31.12.1954 geboren sind, wird das frühestmögliche Pensionsalter als „Hackler“ schrittweise auf 64 angehoben; für Frauen, die zwischen 1.7.1955 und 31.12.1959 geboren sind, erfolgt die Anhebung entsprechend schrittweise auf 59 Jahre.

- **Schwerarbeitspension:**

Die neue Schwerarbeitspension tritt erst mit 1.1.2007 in Kraft und ermöglicht ein frühestmögliches Pensionsantrittsalter von 60 Jahren. Die im ASVG schon bestehende „Schwerarbeits-Hackler pension“ (frühestmögliches Antrittsalter 60 für Männer bzw 55 für Frauen) wird voraussichtlich nur mehr für Frauen von Bedeutung sein.

- **Übertragung von Gutschriften bei Kindererziehung:**

Ein Elternteil kann dem anderen Elternteil, der sich überwiegend der Kindererziehung widmet, bis zu 50% seiner Kontogutschrift übertragen lassen. Die Übertragung erfolgt auf freiwilliger Basis. Sie ist für die ersten vier Jahre nach der Geburt möglich.

## 5 Neue Straftatbestände durch das Sozialbetrugsgesetz

Folgende Straftatbestände werden durch das am 10.12.2004 im Parlament beschlossene **Sozialbetrugsgesetz** neu in das Strafgesetzbuch aufgenommen:

- **Nichtabfuhr der einbehaltenen SV-Dienstnehmeranteile durch den Dienstgeber** (Strafdrohung 2 Jahre). Der bisher im ASVG geregelte Tatbestand wird um die Vorenthaltung von Zuschlägen nach dem Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz (BUAG) erweitert. Bei nachträglicher Zahlung der Beiträge besteht weiterhin Straffreiheit.
- **Betrügerisches Vorenthalten von SV-Beiträgen und BUA-K-Beiträgen** (neu): Betrügerisch handelt ein Dienstgeber dann, wenn er schon die Anmeldung des Dienstnehmers mit dem Vorsatz vornimmt, keine ausreichenden Beiträge oder Zuschläge zu bezahlen. Die Strafdrohung beträgt 3 Jahre, bei einem Schaden von mehr als € 50.000 erhöht sich die Strafdrohung auf 5 Jahre.
- **Organisierte Schwarzarbeit** (neu): Unter diesen Tatbestand fällt jemand, der Personen zur unselbständigen oder selbständigen Erwerbstätigkeit ohne SV-Anmeldung oder Gewerbeschein anwirbt, vermittelt oder überlässt. Die Strafdrohung beträgt 2 Jahre.

**Achtung:** Durch das Sozialbetrugsgesetz wird die **Verpflichtung der Dienstgeber zur Anmeldung von Dienstnehmern bei der Sozialversicherung** künftig so geregelt, dass jeder Dienstnehmer „bei Arbeitsantritt, **spätestens jedoch bis 24 Uhr des ersten Beschäftigungstages**“ mit bestimmten Mindestangaben beim zuständigen Sozialversicherungsträger angemeldet werden muss. Das Inkrafttreten wird noch in einer eigenen Verordnung festgelegt, welche in den nächsten Wochen zu erwarten ist. Wie diese in der Praxis dann zu handhaben ist (z.B. Beschäftigungsbeginn am Wochenende), wird noch bekanntgegeben.

## 6 Splitter aus dem Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

- Die wesentlichen **Grenzwerte** verändern sich ab 1.1.2005 wie folgt:

		Werte 2004 (Euro)	Werte 2005 (Euro)
Geringfügigkeitsgrenze	täglich	24,28	24,84
Geringfügigkeitsgrenze	monatlich	316,19	323,46
Grenzbetrag für pauschalierte Abgabe - Dienstgeberabgabegesetz	monatlich	474,29	485,19
Höchstbeitragsgrundlage	täglich	115,00	121,00
Höchstbeitragsgrundlage	monatlich	3.450,00	3.630,00
Höchstbeitragsgrundlage für Sonderzahlungen	jährlich	6.900,00	7.260,00

### **Änderungen im Beitragsrecht:**

Die Höchstbeitragsgrundlage wird außerordentlich erhöht und beträgt daher € 3.630 pro Monat.

Die Krankenversicherungssätze für Dienstnehmer werden um je 0,05 für Arbeitgeber und – nehmer angehoben.

Für Selbständige wird der Pensionsbeitragssatz angehoben, im GSVG von 15% auf 17,5% - die Erhöhung erfolgt allerdings nur in 0,25%-Schritten und erst ab 2006 (die vollen 17,5% sind erst im Jahr 2015 erreicht). Als Folge des Pensionskontos reduziert sich die Mindestbeitragsgrundlage für alle Selbständigen schrittweise auf die Geringfügigkeitsgrenze.

- **Antrag auf Zuschuß zur Entgeltfortzahlung:** Schon bisher gewährte die Unfallversicherungsanstalt an Klein- und Mittelbetriebe (nicht mehr als 50 Mitarbeiter) bei Arbeits- und Freizeitunfällen von Mitarbeitern einen Zuschuß von 50 % des Bruttolohnes. Nunmehr wurde mit

Geltungsbeginn 1.1.2005 diese Förderung auch auf längere Krankenstände über 10 Tage bis höchstens 6 Wochen je Arbeitsjahr ausgedehnt. Ich ersuche jene Dienstgeber, welche die Sozialversicherung in meiner Kanzlei abwickeln lassen, etwaige Krankenstände uns bis zum Monatsende jeweils bekanntzugeben. Mit dieser Änderung können doch erhebliche Härten für die Arbeitgeber entschärft werden. Weitere Informationen und Antragsformulare können im Internet unter [www.auva.sozvers.at](http://www.auva.sozvers.at) eingesehen werden.

- **Rückerstattung der Dienstnehmeranteile in der Arbeitslosenversicherung:** Ab dem 1.1.2005 wird die Möglichkeit zur Rückerstattung von Sozialversicherungsbeiträgen bei Überschreiten der Höchstbeitragsgrundlage (zB durch mehrere Dienstverhältnisse) auf die Arbeitslosenversicherung ausgedehnt. Die Rückerstattung umfasst auch hier nur den **Dienstnehmeranteil**, der derzeit 3 % beträgt. Der Antrag ist bis zum Ende des jeweils drittfolgenden Kalenderjahres bei dem für die Krankenversicherung zuständigen Sozialversicherungsträger zu stellen. Es kann auch ein Dauerantrag gestellt werden, um die jährliche Antragstellung zu vermeiden.
- **Aliquotierung des Unfallversicherungsbeitrages für selbständig Erwerbstätige:** Selbständig erwerbstätige Unternehmer müssen derzeit im Jahr der Aufnahme oder Beendigung ihrer selbständigen Erwerbstätigkeit den Unfallversicherungsbeitrag in Form eines unteilbaren Jahrespauschalbetrages bezahlen. Ab dem 1.1.2005 werden die Beiträge monatsbezogen festgesetzt.
- **Option für Geld- und Sachleistungsberechtigte in der Krankenversicherung:** Die bestehende Optionsmöglichkeit, gegen Zuzahlung von der Sachleistungsberechtigung in die Geldleistungsberechtigung (und umgekehrt) zu wechseln, war bis Ende 2004 befristet. Nunmehr hat sich der Gesetzgeber entschlossen, diese Möglichkeit zum Dauerrecht zu machen.
- **Dienstzettel für freie Dienstverhältnisse:** Seit 1.8.2004 muss jeder Dienstgeber einem freien Dienstnehmer unverzüglich nach dessen Dienstantritt eine schriftliche Aufzeichnung (oder einen Dienstvertrag) mit den wesentlichen Rechten und Pflichten aus dem freien Dienstvertrag aushändigen.
- **Beihilfe zur Förderung von Ersatzkräften während der Elternteilzeit:** Diese Beihilfe in Höhe von 33,3% der Bemessungsgrundlage (= 50 % des Bruttolohnes) können alle Arbeitgeber beanspruchen, wenn sie arbeitslos vorgemerkte Personen (mind. 30 Tage beschäftigungslos vorgemerkt) als Ersatzkräfte für Mitarbeiter in Elternteilzeit einstellen. Die Förderungsdauer ist mit 4 Monaten begrenzt.

## 7 Änderungen des HGB

Folgende wesentliche Änderungen des Handelsgesetzbuches treten mit 1.1.2005 in Kraft:

- **Neue Größenklassenmerkmale** für die Einstufung als **kleine, mittelgroße** bzw **große Kapitalgesellschaft** im § 221 HGB aufgrund der EU-Schwellenwertrichtlinie:

	Bilanzsumme größer als		Umsatzerlöse größer als	
	derzeit	ab 1.1.2005	derzeit	ab 1.1.2005
mittelgroße Kapitalgesellschaft	3,125 Mio €	<b>3,65 Mio €</b>	6,25 Mio €	<b>7,3 Mio €</b>
große Kapitalgesellschaft	12,5 Mio €	<b>14,6 Mio €</b>	25,0 Mio €	<b>29,2 Mio €</b>

Beim dritten Größenmerkmal, der Anzahl der Arbeitnehmer im Jahresdurchschnitt, ändert sich nichts (mittelgroße Kapitalgesellschaft: mehr als 50 Arbeitnehmer; große Kapitalgesellschaft: mehr als 250 Arbeitnehmer).

Die Größe einer Kapitalgesellschaft ist zB maßgeblich für die **Prüfungspflicht**: Die Jahresabschlüsse von mittelgroßen und großen Kapitalgesellschaften müssen jährlich von einem Wirtschaftsprüfer geprüft werden.

- Der von der Geschäftsführung zur erstellende **Lagebericht** zum Jahresabschluss wird erweitert (Beschreibung der wesentlichen Risiken, denen die Gesellschaft ausgesetzt ist; ausgewogene und umfassende Analyse und Darstellung des Geschäftsverlaufes, des Geschäftsergebnisses und der Lage der Gesellschaft).
- **Kapitalmarktorientierte Gesellschaften** sind ab dem 1.1.2005 verpflichtet, ihre **Konzernabschlüsse** nach den Regeln der **International Accounting Standards (IAS)** darzustellen.
- **Der Bestätigungsvermerk** wird künftig nicht mehr formelmäßig vom Gesetzgeber vorgegeben, sondern ist in einer **Art „Bestätigungsbericht“** zu verfassen.

## 8 Steuersplitter

- **Anhebung der PKW-Luxusgrenze ab 2005 auf € 40.000:**  
Laut einem Verordnungsentwurf des BMF soll die bisherige **PKW-Luxusgrenze von € 34.000** für PKW-Anschaffungen **ab 2005 auf € 40.000** angehoben werden. Kehrseite der Medaille: Als Folge der neuen Luxusgrenze von € 40.000 wird auch die **Obergrenze für den KFZ-Sachbezug auf € 600 pro Monat** (1,5% von € 40.000) angehoben.
- **Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag (DZ):** von der Bruttolohnsumme zu berechnende Kammerumlage II wird neuerlich etwas abgesenkt: in OÖ. von 0,38 % auf **0,36 %**. Sie ist wie bisher monatlich von den Mitgliedern der Wirtschaftskammer zu entrichten.
- **Inventuraufnahme:**  
Alle bilanzierenden Unternehmen haben zum Bilanzstichtag (in der Regel der 31.12.) eine Inventur aufzunehmen. Dabei sind sämtliche Vorräte an Waren, Material und Hilfsstoffen (z.B. auch Heiz-, Büro- und Werbematerial) aufzulisten und anschließend zum Einstandspreis zu bewerten. Bei Vorhandensein einer Warenwirtschaftssoftware kann die Inventur auch maschinell erstellt werden. **Ich empfehle die möglichst zeitnahe Bestandsaufnahme**, da ein späteres Nachholen fast unmöglich bzw. fehleranfällig ist. In diesem Zusammenhang sollten auch Kilometerstände bei Fahrzeugen bzw. Stundenzählerstände bei Maschinen erfasst werden, da diese bei Nachkalkulationen und betriebswirtschaftlichen Analysen später oft eine wichtige Grundlage bilden.
- **Achtung Vermieter und Mieter:** Ablesen der Zählerstände: Viele Mietobjekte sind mit Zähl- und Messeinrichtungen für den Wasserbezug bzw. die Heizung ausgestattet, um eine exakte Trennung der Betriebskosten zu ermöglichen. Wenn die Hausabrechnung nicht einer professionellen Hausverwaltung überlassen ist, sollte der Vermieter (auf Wunsch im Beisein der Mieter) die jeweiligen Zählerstände am 31.12. ablesen und festhalten. Damit ist die Grundlage für die spätere Betriebskostenabrechnung (bis 30.6. des Folgejahres) geschaffen. Bei Bedarf können wir diese für Sie durchführen.
- **VwGH zum Gesellschafter-Geschäftsführer von GmbH's oder GmbH & Co. KG's:**  
In einer jüngst ergangenen Entscheidung hat der Verwaltungsgerichtshof mit einem verstärkten Senat seine bisherige (problematische) Judikatur zur Frage der Steuerpflicht der **Bezüge von (nicht lohnsteuerpflichtigen) Gesellschafter-Geschäftsführern bei Kommunalsteuer und Dienstgeberbeitrag zum FLAF** geändert: Entscheidend sind nicht mehr die Kriterien „Unternehmerwagnis“ und „laufende Entlohnung“, sondern vielmehr der Umstand, ob der Gesellschafter bei seiner Tätigkeit in den **betrieblichen Organismus des Unternehmens der Gesellschaft eingegliedert** ist. Da eine solche Eingliederung „durch jede nach außen hin als auf Dauer angelegt erkennbare Tätigkeit hergestellt wird, mit welcher der Unternehmenszweck der Gesellschaft, sei es durch ihre Führung, sei es durch operatives Wirken auf ihrem Betätigungsfeld, verwirklicht wird“, kann davon ausgegangen werden, dass bei den Bezügen von Gesellschafter-Geschäftsführern **in aller Regel eine Kommunalsteuer- und DB-Pflicht gegeben sein wird.**

**Ich empfehle daher, diese aktuelle Rechtsprechung wohl oder übel zur Kenntnis zu nehmen und den Dienstgeberbeitrag samt Zuschlag (4,88%) sowie die Kommunalsteuer (3%) für sämtliche Bezüge der Geschäftsführer (einschließlich übernommene Sozialversicherung) ab sofort – spätestens jedoch ab Jänner 2005 abzurechnen.** Durch diese gravierende Änderung ist wohl der Ausgang der vielen laufenden Rechtsmittelverfahren negativ zu erwarten und sind künftige Berufungen anlässlich einer Lohnsteuerprüfung als nahezu aussichtslos zu betrachten. Bei jenen Kunden, wo die Personalverrechnung über meine Kanzlei abgewickelt wird, werden wir die uns bekannten Vergütungen in die Abrechnungen einbeziehen, was die genannten Abgaben spürbar erhöhen wird. Bitte teilen Sie uns etwaige Änderungen der Geschäftsführerbezüge rechtzeitig mit, damit die Berechnung der Abgaben richtig erfolgen kann.

Wenn Sie dieser Empfehlung nicht folgen wollen und diese Lohnabgaben weiterhin nicht abführen wollen, so ersuche ich um eine ausdrückliche schriftliche Mitteilung.